

المعهد العربي للتخطيط بالكويت
Arab Planning Institute - Kuwait

منظمة عربية مستقلة



بطالة الشباب

سلسلة دورية تعنى بقضايا التنمية في الدول العربية
العدد السابع والثمانون - نوفمبر/ تشرين الثاني 2009 - السنة الثامنة

أهداف «جسر التنمية»

إن إتاحة أكبر قدر من المعلومات والمعارف لأوسع شريحة من أفراد المجتمع، يعتبر شرطاً أساسياً لجعل التنمية قضية وطنية يشارك فيها كافة أفراد وشرائح المجتمع وليس الدولة أو النخبة فقط. كذلك لجعلها نشاطاً قائماً على المشاركة والشفافية وخاضعاً للتقييم وللمساءلة.

وتأتي سلسلة «جسر التنمية» في سياق حرص المعهد العربي للتخطيط بالكويت على توفير مادة مبسطة قدر المستطاع للقضايا المتعلقة بسياسات التنمية ونظرياتها وأدوات تحليلها بما يساعد على توسيع دائرة المشاركين في الحوار الواجب إثارته حول تلك القضايا حيث يرى المعهد أن المشاركة في وضع خطط التنمية وتنفيذها وتقييمها من قبل القطاع الخاص وهيئات المجتمع المدني المختلفة، تلعب دوراً مهماً في بلورة نموذج ومنهج عربي للتنمية يستند إلى خصوصية الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والمؤسسية العربية، مع الاستفادة دائماً من التوجهات الدولية وتجارب الآخرين.

والله الموفق لما فيه التقدم والازدهار لأمتنا العربية،،،

د. عيسى محمد الغزالي

مدير عام المعهد العربي للتخطيط بالكويت

المحتويات

بطالة الشباب

إعداد : د. وليد عبد مولاه

أولاً : مقدمة

تعتبر البطالة إحدى أخطر المشكلات التي تواجهها الدول العربية، إذ تسجل المنطقة معدل بطالة من أكثر المعدلات ارتفاعاً في العالم، حيث تجاوز 12% في سنة 2006، وهو ما يناهز ضعف معدل البطالة في العالم. ومن أوضح صور البطالة وأخطرها ما يمس الشباب والمتعلمين منهم على وجه الخصوص، فذلك كفيل بتقويض السلام الاجتماعي والاستقرار الاقتصادي. حيث تمثل بطالة المتعلمين النصيب الأكبر من العاطلين عن العمل في كل الدول العربية، إذ تتعدى نسبة هذه الفئة 50% من مجموع العاطلين عن العمل في العديد من دول المنطقة. وتمثل الهوة المتزايدة بين معدلات نمو القوى العاملة، وهي الأسرع في العالم، ومعدلات التشغيل التحدي الأكبر أمام التنمية في الدول العربية، الأمر الذي يدعو إلى إعادة النظر في خياراتها والحث على مُضاعفة الجهود من أجل توفير فرص عمل كافية لسد هذه الفجوة، إنطلاقاً من فهم شامل لواقع هذه البطالة ومسبباتها.

يسعى هذا العدد لفهم بطالة الشباب في الدول العربية وتحليل بعض العوامل الكامنة وراءها، ويتكون من أربعة أجزاء، باستثناء المقدمة، تتناول على التوالي واقع بطالة الشباب، وخصائص العرض ثم جانب الطلب في أسواق العمل العربية، وأخيراً خاتمة واستنتاجات.

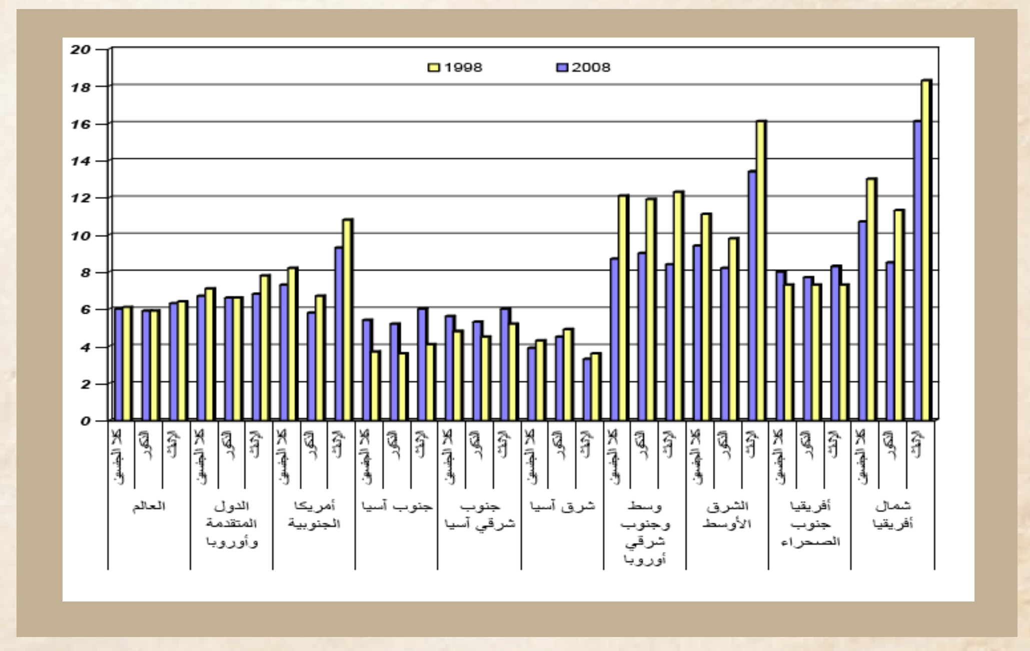
ثانياً : واقع بطالة الشباب

يبين الشكل رقم (1) أن متوسط البطالة في منطقتي الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، على التوالي 9.4% و10.7% لسنة 2008، وهما الأعلى في العالم. بينما تشهد دول شرقي وجنوب شرقي آسيا أكثر معدلات البطالة انخفاضاً في العالم.و عند مقارنة معدلات البطالة في الدول العربية بين عامي 1997 و2008 فإنه يلاحظ تراجعها بنقطتين، على عكس معظم الدول النامية الأخرى.

كذلك فإن توزيع البطالة بين الذكور والإناث يبين معدلات بطالة أعلى للنساء، إذ يتعدى هذا المعدل 16% مقابل 8.5% في شمال أفريقيا و 13.4% مقابل 8.2% في دول الشرق الأوسط. ولحسن الحظ فإن بطالة الإناث تتجه إلى النزول على غرار معدلات بطالة الرجال خلال العشر سنوات الأخيرة.

وإذا ما تم التدقيق في بطالة البالغين (يعني بين 25 و 65 سنة) في المنطقة العربية فإنه يتبين أنها تعادل 7.8% في سنة 2005 وهي الأعلى في العالم. إلا أنها لا تختلف كثيراً عما هو عليه الحال في كل الدول النامية. ولكن الأمر يختلف جذرياً إذا ما تم الأخذ بعين الاعتبار بطالة الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 سنة، حيث تتصدر منطقتا شمال أفريقيا والشرق الأوسط معدلات البطالة بحوالي 23.8% و20.4% على التوالي لسنة 2007، وتفوق هذه الأرقام معدل بطالة الشباب في العالم،

شكل رقم (1): معدل البطالة حسب المناطق والجنس بين 1998 و 2008



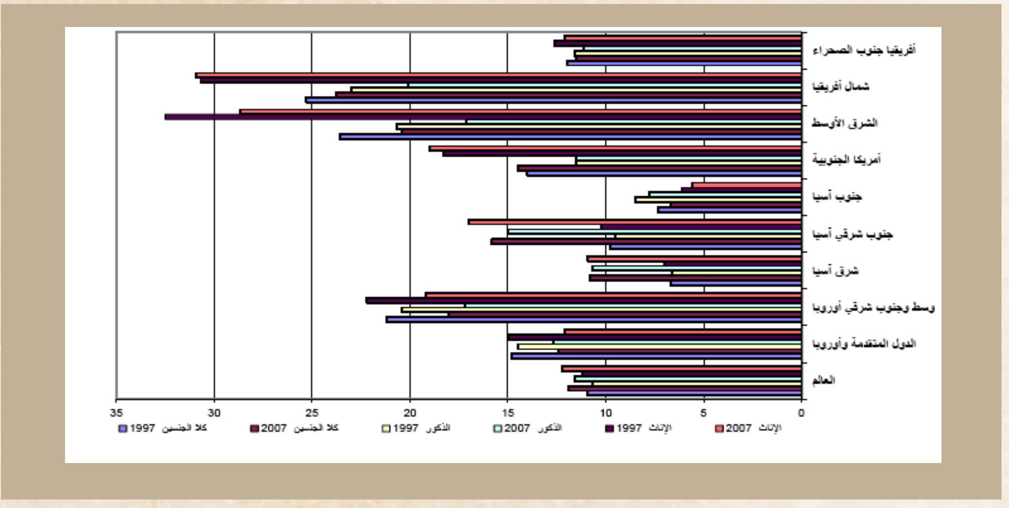
المصدر: منظمة العمل الدولية 2009.

الذي يساوي 11.9% لنفس السنة 2007 (شكل رقم 2). هذا يعني أن معدلات بطالة الشباب تتعدى ثلاثة أضعاف بطالة البالغين. وتجدر الإشارة إلى أن هذا الوضع لم يتغير كثيراً في السنوات العشر الأخيرة.

إذا ما تم التدقيق في بطالة البالغين (يعني بين 25 و 65 سنة) في المنطقة العربية فهي تعادل 7.8% سنة 2005 وهي الأعلى في العالم. إلا أنها لا تختلف كثيراً عما هو عليه الحال في كل الدول النامية. ولكن الأمر يختلف جذريا إذا ما تم الأخذ بعين الاعتبار بطالة الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 سنة، حيث تتصدر منطقتا شمال أفريقيا والشرق الأوسط معدلات البطالة بحوالي 23.8% و20.4% على التوالي لسنة 2007. تفوق هذه الأرقام معدل بطالة الشباب في العالم، الذي يساوي 11.9% لنفس السنة.

تدل هذه الأرقام على أن مشكلة البطالة في العالم العربي هي بالأساس بطالة الشباب، رغم تفاوتها الكبير من دولة إلى أخرى، حيث تتراوح معدلات بطالة الشباب بين 6.3% في الإمارات المتحدة العربية و45.6% في الجزائر (أنظر ملحق رقم (1)) ويرجع معظمها للداخلين الجدد في سوق العمل نظراً للأداء المتواضع للتوظيف في كل الدول العربية. وللتعرف على تركيبة البطالة لدى الشباب في الدول العربية، فإنه يمكن استخدام المؤشرات المتعلقة بنسبة الداخلين الجدد إلى سوق العمل، ونسبة البطالة لدى الإناث، ومعدلات المشاركة وشيوع التعليم، وذلك حسب التفاصيل التالية.

شكل رقم (2): معدلات البطالة بين الشباب، 1997-2007

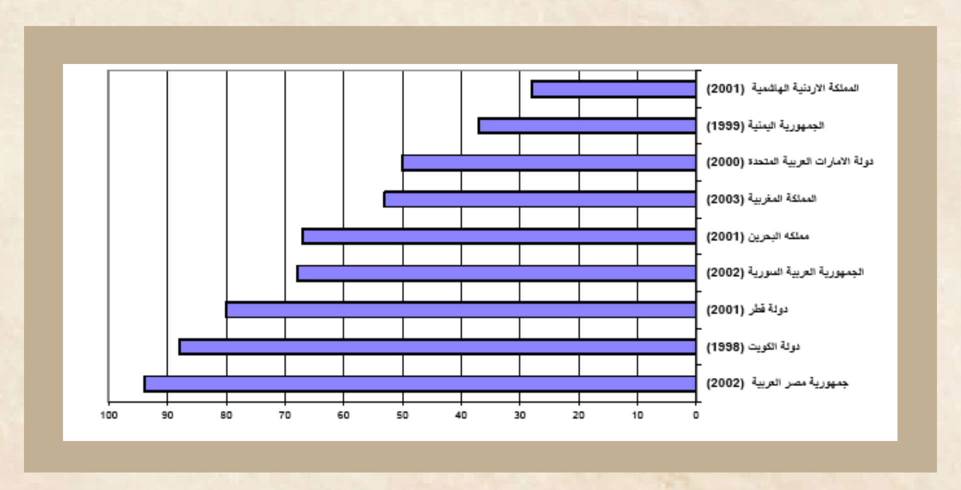


المصدر: منظمة العمل الدولية 2008.

نسبة الداخلين الجدد إلى سوق العمل

إن غالبية العاطلين عن العمل هم من الباحثين عن العمل لأول مرة، حيث تمثل هذه الشريحة أكثر من ثلثي السكان العاطلين عن العمل في العديد من الدول كما يظهر في الشكل (3). وهذا يعني أن البطالة أقل شيوعاً لدى البالغين في منتصف حياتهم الوظيفية وتخص بشكل كبير الانتقال من مقاعد التعليم إلى العمل.

شكل رقم (3): نسبة الباحثين عن عمل لأول مرة من بين العاطلين عن العمل



المصدر: Kabbani and Kothari, 2005

نسبة البطالة لدى الإناث

إن الفجوة بين بطالة الإناث والذكور تزداد عمقاً إذا ما تم اعتبار بطالة الشباب. إذ يبين الشكل رقم (2) أن معدلات بطالة الإناث تعادل 30.9% في دول شمال أفريقيا و28.7% في دول الشرق الأوسط، مقارنة بـ 20.1% و17.1% للذكور في سنة 2007 وهي أسوأ وضعية في العالم. كذلك يلاحظ تقلص هذه البطالة بالنسبة للنساء في الشرق الأوسط بثلاثة نقاط، على عكس الوضع في شمال أفريقيا حيث انحصر انخفاض البطالة للذكور.

يمكن تصنيف الدول العربية إلى ثلاث مجموعات، تتسم الأولى بفجوة عميقة بين بطالة الإناث والذكور وهي قطر ومصر والصومال وسوريا والأردن. وتنقلب الآية في المجموعة الثانية والتي تشهد بطالة أعلى لدى الشباب الذكور في كل من الإمارات والبحرين وتونس وفلسطين ولبنان والمغرب وموريتانيا واليمن. أما المجموعة الثالثة فتتقارب فيها بطالة الذكور مع نظيراتها الإناث (ملحق رقم 1).

تزداد الفجوة بين بطالة الإناث والذكور عمقاً إذا ما تم أخذ بطالة الشباب بالاعتبار. حيث أن معدلات بطالة الإناث تعادل 30.9% في دول شمال أفريقيا و28.7% في دول الشرق الأوسط، مقارنة بـ 20.1% و17.1% للذكور في سنة 2007 وهي أسوأ وضعية في العالم.

معدلات المشاركة

يعرف معدل المشاركة بنسبة عدد السكان النشيطين من مجموع السكان في سن العمل. يظهر الشكل رقم (4) أن منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تسجل أدنى معدلات المشاركة، حيث تقدر بأقل من 60% وأقل من 40% للشباب. تجدر الملاحظة في هذا السياق إلى أن الفرق بين معدلات مشاركة الذكور شباباً وبالغين تتعدى الـ 20 نقطة مئوية، بينما لا تتعدى هذه الفجوة 5 نقاط مئوية بالنسبة للإناث. هذا يعني أن نسبة الذكور إلى الإناث بين الشباب مرتفعة (2.2 مرة)، ولكنها أدنى مما هو عليه الحال بالنسبة للبالغين (3.1 مرة)، مما يعني إلى أن المشاركة النسائية في القوة العاملة آخذة في التحسن بشكل أعلى مما هو عليه الحال في مناطق أخرى من العالم.

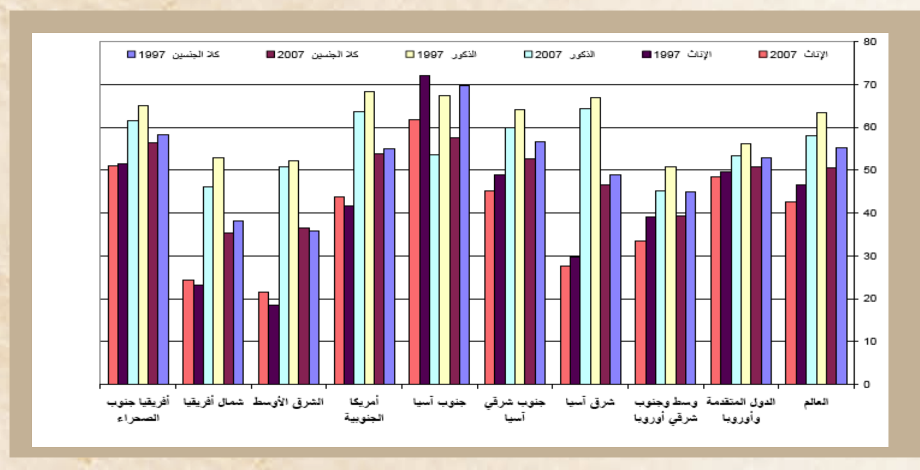
تبدو نسبة الذكور إلى الإناث بين الشباب مرتفعة (2.2 مرة)، ولكنها أدنى مما هو عليه الحال بالنسبة للبالغين (3.1 مرة)، مما يعني أن المشاركة النسائية في القوة العاملة آخذة في التحسن بشكل أعلى مما هو عليه الحال في مناطق أخرى من العالم.

كذلك يظهر الملحق رقم (1) التفاوت الكبير بين معدلات مشاركة الشباب الذكور والإناث في الدول العربية، حيث يساوي متوسط الفجوة بين مشاركة الإناث والذكور 21.2 نقطة، وتتراوح بين 8.11 نقطة في الكويت إلى 62 نقطة في العراق، بينما تنفرد تونس بوضعية عكسية حيث تتجاوز مشاركة المرأة مشاركة الرجال بـ 7.8 نقاط.

شيوع التعليم

شهدت المنطقة أسرع زيادات في التحصيل التعليمي بين عامي 1980 و2000 (حيث ارتفع معدل سنوات الدراسة من 1.6 في سنة 1960 إلى 5.8 في سنة 1999 وهو أعلى ارتفاع حسب (Barro and Lee 2000 مما أنتج أجيالاً جديدة من العاملين ذكوراً وإناثاً هي الأكثر تعليماً في تاريخ المنطقة، مما يرفع من سقف التحديات بالنسبة للدول العربية، حيث تتعدى بطالة حاملي الشهادات الجامعية 20% في كل من البحرين والمغرب وقطر والسعودية وفلسطين.

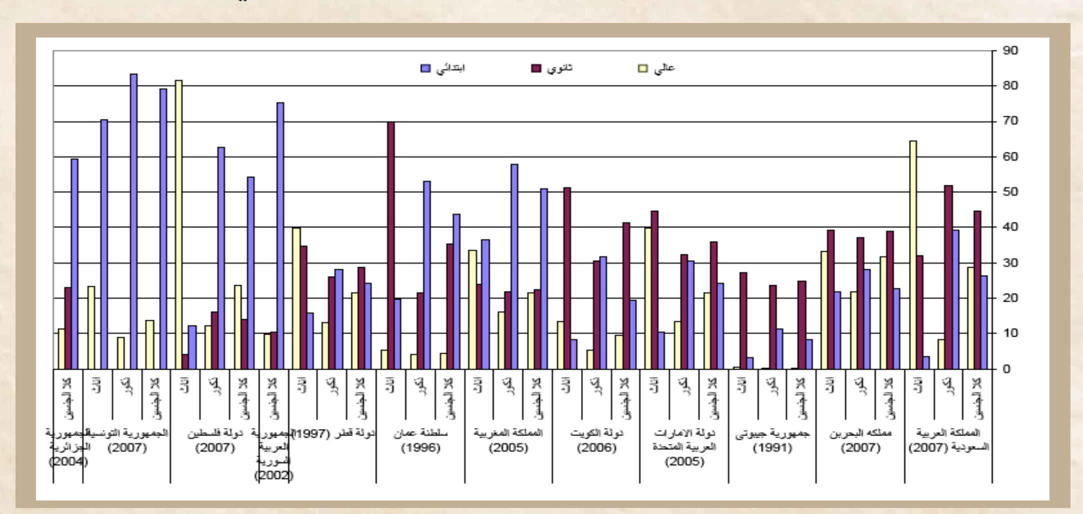
شكل رقم (4): معدلات مشاركة الشباب في القوى العاملة، 1997-2007



المصدر: منظمة العمل الدولية 2008

شهدت المنطقة أسرع زيادات في التحصيل التعليمي بين عامي 1980 و2000، مما أنتج أجيالاً جديدة من العاملين ذكوراً وإناثاً هي الأكثر تعليماً في تاريخ المنطقة، مما يرفع من سقف التحديات بالنسبة للدول العربية، حيث تتعدى بطالة حاملي الشهادات الجامعية 20% في كل من البحرين والمغرب وقطر والسعودية وفلسطين.

شكل رقم (5): نسبة البطالة حسب المستوى التعليمي



المصدر: LABORSTA 2009

تبدو العلاقة بين التعليم والبطالة منطقية، حيث تنخفض معدلات البطالة كلما زاد التعليم في كل من تونس والجزائر وسوريا وعمان والمغرب، أما في الكويت والسعودية وجيبوتي والبحرين فيشهد خريجوا التعليم الثانوي أعلى معدلات البطالة.

ثالثاً: خصائص العرض في أسواق العمل العربية

إنخفض نصيب الشباب في السكان في معظم مناطق العالم باستثناء المنطقة العربية وأفريقيا جنوب الصحراء، وذلك نتيجة لتراجع نسب الوفيات بشكل كبير، في حين انخفضت نسب الولادات بشكل أقل. أدى ارتفاع معدلات النمو السكاني في الفترة من عام 1960 إلى عام 2000 إلى تسارع معدل نمو القوى العاملة من 2.1% سنوياً في ستينات القرن الماضي إلى أكثر من 3% خلال الثلاثين سنة الماضية، مما أدى إلى إضافة 75 مليون عامل إضافي من عام 1950 إلى أواخر تسعينات القرن الماضي، بالإضافة إلى 42 مليون يدخلون سوق العمل خلال هذا العقد (WB, 2004).

ووفقاً لتقديرات منظمة العمل الدولية، فقد فشلت المنطقة في مواكبة نمو القوى العاملة فيها وتوفير ما يلزم من فرص عمل. هذا ويعتقد أن ذروة نسبة الشباب أي 22% من السكان، قد مرت في سنة 2005 وبدأت بالتراجع، مما قد يدفع ببطالة الشباب إلى التراجع، في حين ترتفع نسبة البالغين (25-64).

أدى ارتفاع معدلات النمو السكاني في الفترة من عام 1960 إلى عام 2000 إلى تسارع معدلٍ نمو القوى العاملة من 2.1% سنوياً في ستينات القرن الماضي إلى أكثر من 3% خلال الثلاثين سنة الماضية، مما أدى إلى إضافة 75 مليون عامل إضافي من 1950 إلى أواخر تسعينات القرن الماضي، بالإضافة إلى 42 مليون يدخلون سوق العمل خلال هذا العقد.

ولكن هل لهذه التدفقات الكبيرة من العمال الشباب أن تفسر لوحدها إرتفاع معدلات البطالة أم أن للظروف الاقتصادية ومرونة أسواق العمل دور في ذلك؟

مشاركة المرأة المتزايدة

إن مشاركة الإناث، رغم ضعفها، قد حققت في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا أعلى ارتفاع خلال السنوات الأربعين الماضية على غرار دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، حيث ارتفعت مشاركتها بأكثر من 20%، وبدرجة أقل في شمال أفريقيا (حوالي 15%) وأقلها في اليمن بنسبة 3%.

وقد يرجع ضعف مشاركة الإناث في سن 15 إلى 24 سنة إلى بقائهن أكثر من الذكور في مقاعد التعليم. إن ارتفاع مستوى تعليم الإناث بالإضافة إلى انخفاض معدلات الخصوبة (من 7 أبناء في سنة 160 إلى 3 في سنة 2002) والتوجه الجديد نحو تمكين المرأة يفسر بشكل مباشر زيادة مشاركة المرأة في العمل وزيادة الضغط على الدول العربية في إيجاد فرص عمل أكثر للإناث والذكور على حد سواء.

النزوح والهجرة

تشير توقعات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى بلوغ نسبة سكان الحضر 70% بحدود عام 2020 باستثناء مصر واليمن وسوريا. بالإضافة إلى ذلك، فإن استعداد الشباب للتحرك نحو المدن بهدف العمل أكبر بكثير، وفي العديد من الأحيان الهجرة إلى الغرب أو إلى دول الخليج، وفي كلتا الحالتين يذهب العديد إلى أن معظم هؤلاء هم من الذكور حاملي الشهادات، الأمر الذي قد يعتبر هدراً للطاقات الوطنية. تظهر لبنان وتونس والمغرب كأهم الدول العربية المتأثرة بهجرة العقول (Docquier and Marfouk, 2004).

التعليم

حققت الدول العربية أعلى ارتفاع في معدل التحصيل التعليمي بالنسبة للذكور والإناث على حد سواء، وهو ما سمح بخفض نسبة الأمية لدى الشباب بشكل كبير خلال الثلاثين سنة الماضية. ولا بد أن لهذا العامل دور كبير في تغيير نوعية العرض في أسواق العمل، وهو ما يطرح مسألة مدى ملاءمته للطلب. تزداد هذه المسألة تعقيداً إذا ما اعتبرنا فشل العديد من الدول في المحافظة على نوعية راقية للتعليم نتيجة لتلاشي معايير التدريس والمناهج والميزانيات المتاحة في العديد من الدول. يذهب الكثيرون إلى الاعتقاد بعجز هذه الأنظمة التعليمية بتزويد هذه الأعداد المتزايدة من الشباب بالمهارات المطلوبة في القطاع الخاص في خضم الاقتصاد الجديد. وهو ما يفسر إلى حد بعيد إستمرار التوظيف في القطاع العام كملاذ للعديد من الشباب العاطلين عن العمل، وهو ما يعتبر الاستراتيجية الوحيدة للحكومات العربية للحد من البطالة.

رابعاً: جانب الطلب في أسواق العمل

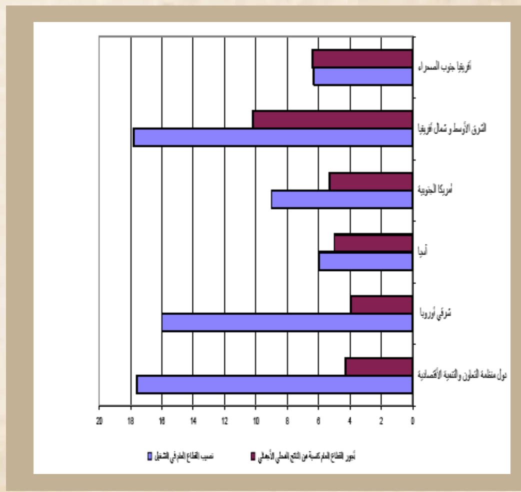
لزيادة فهم البطالة في الدول العربية وبطالة الشباب تحديداً، فإنه لا بد من التطرق لبعض جوانب الطلب في أسواق العمل العربية.

يلقي الكثيرون اللوم على القطاعات الحكومية لعدم استيعابها أعداداً أكبر من الشباب العاطلين عن العمل، مع أن حصة القطاع العام في المنطقة العربية هي الأكثر ارتفاعاً في العالم، وتتجاوز في المتوسط الدول الصناعية وغيرها من المناطق النامية، كما يتجلى في الشكل رقم (6 أ). ولكن هذه الحصة تتفاوت بشكل كبير، لتصل إلى أعلى مستوياتها في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية حيث تزيد هذه الحصة عن الثلثين. وتشهد مستويات متدنية في دول شمال أفريقيا وعلى وجه الخصوص في المغرب (شكل رقم 6 ب). وقد أدت هذه الوضعية إلى تفاقم معضلة إنخفاض الإنتاجية المترتبة عن العمالة الزائدة، مما أدى حسب (Berthelemy et al (1999 إلى تقلص نمو الناتج المحلي الإجمالي، نظراً لعدم إسهام جزء كبير من رأس المال البشري على الوجه المرجو في عملية التنمية.

إن حصة القطاع العام في منطقة العربية هي الأكثر ارتفاعاً في العالم وتتجاوز في المتوسط الدول الصناعية وغيرها من المناطق النامية، ولكن هذه الحصة تتفاوت بشكل كبير لتصل إلى أعلى مستوياتها في دول مجلس التعاون الخليجي حيث تزيد هذه الحصة عن الثلثين. وتشهد مستويات متدنية في دول شمال أفريقيا وعلى وجه الخصوص بالمغرب. أدت هذه الوضعية إلى تفاقم معضلة إنخفاض الإنتاجية المترتبة عن العمالة الزائدة مما أدى إلى تقلص نمو الناتج المحلي الإجمالي، نظراً لعدم إسهام جزء كبير من رأس المال البشري في عملية التنمية على الوجه المرجو.

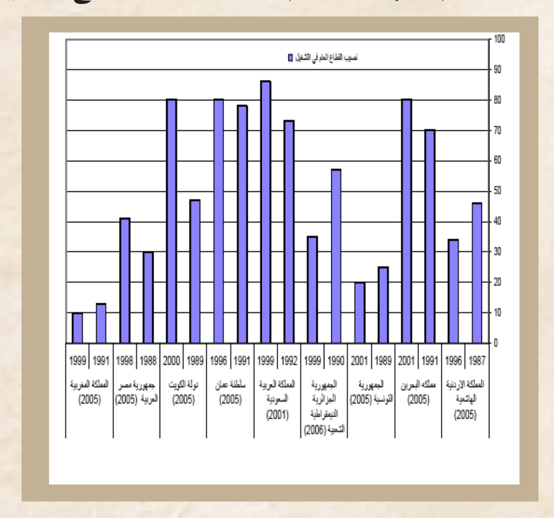
بالإضافة إلى ذلك، فإن سوء توظيف العمالة الماهرة من حملة الشهادات لا تعني دائماً وفرتها، حيث يشكو القطاع الخاص من ندرة العديد من الكفاءات والمهارات الملائمة لاحتياجاته. ويؤيد الكثيرون وجهة النظر القائلة بأن نظم التعليم في الدول العربية موجهة في الغالب لتلبية حاجات القطاع العام. بالإضافة إلى أن ما توفره الوظائف الحكومية من أجور ومزايا تحمل العديد من الشباب على الاصطفاف للحصول على وظيفة حكومية. وقد أثبتت دراسة حديثة عن البطالة في مصر (رانية رشدي، دعاء محي وعلى راشد، 2008) فرضية جاذبية الوظيفة في القطاع العام، بالإضافة إلى عدم توافق المهارات مع متطلبات السوق ومحدودية الاستثمارات المشغلة فى القطاع الخاص. كما يعزي الصندوق العربي للانماء الاقتصادي والاجتماعي ضعف القطاع الخاص في الدول العربية في ما يتعلق باستيعاب الشباب إلى المعوقات القائمة في بيئة الأعمال وأسواق العمل.

شكل رقم (6أ): حجم التشغيل في القطاع العام



المصدر: World Bank, 2004

شكل رقم (6ب): حجم التشغيل في القطاع العام



خامساً: الخاتمة

لا تزال منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تشكو من معدلات بطالة مرتفعة هي الأعلى في العالم. كما تشكو المنطقة من أدنى مستوى لمعدلات المشاركة. يعكس هذا الأداء الضعيف بطالة شبابية مرتفعة جداً للذكور والإناث على حد سواء، مما يعكس محدودية فرص العمل. كما يظهر تحليل تركيبة هذه البطالة محدودية فرص العمل بصفة متفاوتة من دولة إلى أخرى بالنسبة للباحثين عن العمل لأول مرة من حاملي الشهادات الجامعية وما دونها.

تعيش الإناث وضعية أسوأ من الذكور في كل الدول العربية. ورغم تحسن العديد من المؤشرات، إلا أن الطريق لا زال طويلاً قبل الوصول إلى الحد من هذه البطالة المقوضة للمكتسبات الاجتماعية والاقتصادية والتنمية، والحد من الفجوة الهائلة بين الذكور والإناث.

يمكن إرجاع جزء كبير من هذه البطالة إلى نوعية التعليم في الدول العربية وعدم ملاءمتها لمتطلبات السوق، وإلى الهياكل الاقتصادية، وإلى العوامل الديموغرافية، وإلى تأثير الانخراط في العولمة، وإلى جاذبية الوظائف في القطاع العام. ولكن يبدو أن الأهم من ذلك هو مدى التحول من منظور تقليدي في التعامل مع البطالة إلى منظور جديد يكون

أساسه رؤية إستراتيجية بعيدة المدى، والعمل على تحسين القابلية للتوظيف بالنسبة للداخلين الجدد في سوق العمل وتمكين المرأة. بالإضافة إلى العمل على تغيير معطيات الطلب في أسواق العمل، كالحد من هيمنة القطاع العام على التوظيف، وتشجيع إستحداث المشاريع، وخلق هذه الثقافة لدى الشباب، وتوجيه الاستثمارات نحو القطاعات كثيفة العمالة وعالية التقنية، من أجل استيعاب ذوي المهارات ودونهم على حد السواء، شريطة النهوض ببيئة الأعمال، مما قد يمكّن هذه الدول من الحصول على عوائد على استثمارها في رأس المال البشري.

ملحق : معدلات البطالة لدى الشباب

	معدلات البطا لة لدى الشباب (15- 24) سنة حسب الجنس لاحدث سنة متاحة في الدول العربية			نسبة بطالة الشباب (15 - 24) الى اجمالي البطالة حسب الجنس فى الدول العربية لاحدث سنة متاحة			معدلات النشاط الاقتصادى لدى الشباب (15 - 24) حسب الجنس لاحدث سنة متاحة في الدول العربية		
البلـــــــد	الذكور	إناث	كلا الجنسين	ذكور	إناث	كلا الجنسين	الذكور	إناث	كلا الجنسين
المملكة الاردنية الهاشمية (2005)	35.45	54.95	38.90	64.07	69.18	66.01	45.95	10.05	28.90
دولة الامارات العربية المتحدة (2005)	6.40	5.70	6.30	45.80	53.60	47.00	53.10	20.40	38.50
مملكه البحرين (2005)	27.50	17.80	20.70	55.90	51.20	54.00	55.20	25.90	41.50
الجمهورية التونسية (2005)	28.90	20.21	26.50	64.25	67.34	65.21	18.14	25.94	20.22
الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية (2006)	47.20	56.35	45.60	79.60	20.40	70.10	20.32	16.15	21.45
جمهورية جيبوتى (2005)	30.45	41.50	37.80	35.00	46.20	62.20	48.70	24.30	37.50
المملكة العربية السعودية (2001)	24.40	31.60	25.90	62.90	54.10	60.40	28.30	7.00	17.50
جمهورية السودان (2005)	36.64	43.25	41.25	66.35	62.32	59.35	15.02	6.08	10.83
الجمهورية العربية السورية (2005)	15.99	33.69	19.89	58.92	54.45	57.19	62.99	19.85	42.50
جمهورية الصومال الديمقراطية (2005)	31.25	47.35	43.45	37.80	44.30	61.50	47.60	29.40	42.20
جمهورية العراق (2005)	47.35	49.34	45.35	68.35	49.35	62.35	67.10	4.80	36.00
سلطنة عمان (2005)	17.68	22.34	19.65	—	—	—	48.00	23.30	36.00
دولة فلسطين / قطاع غزة (2003)	33.60	30.70	33.10	34.10	42.40	35.00	44.30	7.30	26.20
دولة قطر (2005)	11.60	50.90	17.00	54.70	36.30	45.20	28.30	7.00	17.50
دولة الكويت (2005)	13.25	24.36	23.32	54.32	38.34	46.32	38.33	30.22	34.57
الجمهورية اللبنانية (2005)	22.80	17.35	21.34	57.44	39.20	55.40	65.00	35.20	48.30
الجماهيرية العربية الليبية الشعبية الاشتراكية العظمى (2005)	28.34	34.26	27.35	46.32	52.15	47.34	16.02	6.04	11.50
جمهورية مصر العربية (2005)	18.40	37.24	25.80	63.90	57.00	60.30	38.30	16.40	28.20
المملكة المغربية (2005)	16.20	14.40	15.70	37.59	31.65	35.87	63.80	24.50	44.85
الجمهورية الاسلامية الموريتانية (2005)	48.65	41.25	44.32	58.31	59.12	60.25	35.25	22.45	31.25
الجمهورية اليمنية (2005)	20.50	13.50	18.70	57.35	55.75	57.58	51.50	19.90	36.10
الدول العربية (2005)	26.43	30.84	29.98	50.59	48.58	51.62	42.40	18.20	31.02

المصدر : منظمة العمل العربية 2006

المراجع العربية

رانية رشدي، دعاء محي وعلي راشد، 2008، إعادة النظر في مشكلة البطالة في المنطقة العربية، التقرير القطري لمصر.

الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي، صندوق النقد العربي ، 2006،الانتقال من المدرسة إلى العمل وسياسات سوق العمل النشطة والتشغيل في القطاع الخاص العربي.الاستثمار، التجارة الخارجية والتشغيل، نحو دور فاعل للقطاع الخاص في الدول العربية،الفصل السادس.

إحصاءات العمل منظمة العمل العربية، 2006.

المراجع الإنجليزية

Barro, R. and Jong- Wha Lee., 2000, International Data on Educational Attainment: Updates and Implications, Center for International Development working paper 42. Harvard University, Boston.

Berthelemy, J.C., CA. Pissarides and A. Varoudakis., 1999, Human Capital and Growth: The cost of Rent Seeking Activities. In Economic Growth and its Determinants. edited by T. De Ruyter Van Steveninck, Dordrecht: Kluwer Academic Publishers.

Docquier, F. and Marfouk, A., 2004, Reassuring the international mobility of skilled workers (1990-2000): release 1.0. Policy, Research working paper series, No. WPS 3381.

ILO, Global Employment Trends for Women, 2009.

ILO, Global Employment Trends for Women, 2008.

Kabbani, N and E, Kothari., 2005, Youth Employment in the MENA region: A Situational Assessment. Social Protection, The World Bank discussion paper no 0534.

LABORSA, database of labor statistics, 2009.

United Nations Population Division, 2003. World Population Prospects: The 2002 Revision. New York: NY: United Nations.

World Bank, 2004, Unlocking the Employment Potential in the Middle East and North Africa, Toward a New Social Contract.

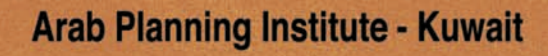
قائمة إصدارات ((جسر التنمية))

العنوان	المؤلف	رقم العدد
مفهوم التنمية	د. محمد عدنان وديع	الاول
مؤشرات التنمية	د. محمد عدنان وديع	الثاني
السياسات الصناعية	د. أحمد الكواز	الثالث
الفقر: مؤشرات القياس والسياسات	د. علي عبدالقادر علي	الرابع
الموارد الطبيعية واقتصادات نفاذها	أ. صالح العصفور	الخامس
استهداف التضخم والسياسة النقدية	د. ناجي التوني	السادس
طرق المعاينة	أ. حسن الحاج	السابع
مؤشرات الارقام القياسية	د. مصطفى بابكر	الثامن
تنمية المشاريع الصغيرة	أ. حسّان خضر	التاسع
جداول المخلات المخرجات	د. أحمد الكواز	العاشر
نظام الحسابات القومية	د. أحمد الكواز	الحادي عشر
ادارة المشاريع	أ. جمال حامد	الثاني عشر
الاصلاح الضريبي	د. ناجي التوني	الثالث عشر
أساليب التنبؤ	أ. جمال حامد	الرابع عشر
الادوات المالية	د. رياض دهال	الخامس عشر
مؤشرات سوق العمل	أ. حسن الحاج	السادس عشر
الإصلاح المصرفي	د. ناجي التوني	السابع عشر
خصخصة البنى التحتية	أ. حسّان خضر	الثامن عشر
الارقام القياسية	أ. صالح العصفور	التاسع عشر
التحليل الكمي	أ. جمال حامد	العشرون
السياسات الزراعية	أ. صالح العصفور	الواحد والعشرون
اقتصاديات الصحة	د. علي عبدالقادر علي	الثاني والعشرون
سياسات أسعار الصرف	د. بلقاسم العباس	الثالث والعشرون
القدرة التنافسية وقياسها	د. محمد عدنان وديع	الرابع والعشرون
السياسات البيئية	د. مصطفى بابكر	الخامس والعشرون
اقتصاديات البيئة	أ. حسن الحاج	السادس والعشرون
تحليل الاسواق المالية	أ. حسّان خضر	السابع والعشرون
سياسات التنظيم والمنافسة	د. مصطفى بابكر	الثامن والعشرون
الازمات المالية	د. ناجي التوني	التاسع والعشرون
إدارة الديون الخارجية	د. بلقاسم العباس	الثلاثون
التصحيح الهيكلي	د. بلقاسم العباس	الواحد والثلاثون
نظم البناء والتشغيل والتحويل B.O.T	د. امل البشبيشي	الثاني والثلاثون
الاستثمار الاجنبي المباشر: تعاريف	أ. حسّان خضر	الثالث والثلاثون
محددات الاستثمار الاجنبي المباشر	د. علي عبدالقادر علي	الرابع والثلاثون
نمذجة التوازن العام	د. مصطفى بابكر	الخامس الثلاثون
النظام الجديد للتجارة العالمية	د. أحمد الكواز	السادس الثلاثون
منظمة التجارة العالمية: إنشاؤها وآلية عملها	د. عادل محمد خليل	السابع والثلاثون
منظمة التجارة العالمية: أهم الاتفاقيات	د. عادل محمد خليل	الثامن والثلاثون
منظمة التجارة العالمية: آفاق المستقبل	د. عادل محمد خليل	التاسع والثلاثون
النمذجة الاقتصادية الكلية	د. بلقاسم العباس	الاربعون
تقييم المشروعات الصناعية	د. احمد الكواز	الواحد الاربعون
مؤسسات والتنمية	د. عماد الامام	الثاني الاربعون
التقييم البيئي للمشاريع	أ. صالح العصفور	الثالث الاربعون
مؤشرات الجدارة الإئتمانية	د. ناجي التوني	الرابع الاربعون

الدمج المصرفي	أ. حسّان خضر	الخامس الأربعون
اتخاذ القرارات	أ. جمال حامد	السادس الاربعون
الإرتباط والانحدار البسيط	أ. صالح العصفور	السابع الإربعون
ادوات المصرف الإسلامي	أ. حسن الحاج	الثامن الإربعون
البيئة والتجارة والتنافسية	د. مصطفى بابكر	التاسع الاربعون
الاساليب الحديثة لتنمية الصادرات	د. مصطفى بابكر	الخمسون
الاقتصاد القياسي	د. بلقاسم العباس	الواحد والخمسون
إلتصنيف التجاري	أ. حسّان خضر	الثاني والخمسون
أساليب التفاوض التجاري الدولي	أ. صالح العصفور	الثالث والخمسون
مصفوفة الحسابات الاجتماعية وبعض استخداماتها	د. أحمد الكواز	الرابع والخمسون
منظمة التجارة العالمية: من الدوحة إلى هونج كونج	د. أحمد طلفاح	الخامس والخمسون
تحليل الاداء التنموي	د. علي عبد القادر علي	السادس والخمسون
أسواق النفط العالمية	أ. حسّان خضر	السابع والخمسون
تحليل البطالة	د. بلقاسم العباس	الثامن والخمسون
المحاسبة القومية الخضراء	د. احمد الكواز	التاسع والخمسون
مؤشرات قياس المؤسسات	د. علي عبدالقادر علي	الستون
الإنتاجية وقياسها	د. مصطفى بابكر	الواحد والستون
نوعية المؤسسات والاداء التنموي	د. علي عبدالقادر علي	الثاني والستون
عجز الموازنة: المشكلات والحلول	د. حسن الحاج	الثالث والستون
تقييم برامج الإصلاح الاقتصادي	د. علي عبد القادر علي	الرابع والستون
حساب فجوة الاهداف الإنمائية للألفية	د. رياض بن جليلي	الخامس والستون
مؤشرات قياس عدم العدالة في توزيع الإنفاق الاستهلاكي	د. علي عبدالقادر علي	السادس والستون
اقتصاديات الاستثمار: النظريات والمحددات	أ. عادل عبدالعظيم	السابع والستون
اقتصاديات التعليم	د. عدنان وديع	الثامن والستون
إخفاق آلية الاسواق وتدخل الدولة	د. احمد الكواز	التاسع والستون
مؤشرات قياس الفساد الإداري	د. علي عبدالقادر علي	السبعون
السياسات التنموية	د. احمد الكواز	الواحد والسبعون
تمكين المرأة: المؤشرات والأبعاد التنموية	د. رياض بن جليلي	الثاني والسبعون
التجارة الخارجية والنمو الاقتصادي	د. احمد الكواز	الثالث والسبعون
قياس التحوّل الهيكلي	أ. ربيع نصر	الرابع والسبعون
المؤشرات المركبة	د. بلقاسم العباس	الخامس والسبعون
التطورات الحديثة في الفكر الاقتصادي التنموي	د. علي عبدالقادر علي	السادس والسبعون
برامج الإصلاح المؤسسي	د. رياض بن جليلي	السابع والسبعون
المساعدات الخارجية من أجل التنمية	د. بلقاسم العباس	الثامن والسبعون
قياس معدلات العائد على التعليم	د. علي عبدالقادر علي	التاسع والسبعون
خصائص أسواق الأسهم العربية	د.إبراهيم أونور	الثمانون
التجارة الخارجية والتكامل الاقتصادي الإقليمي	د.أحمد الكواز	الواحد والثمانون
النمو الاقتصادي المحابي للفقراء	د.علي عبدالقادر علي	الثاني والثمانون
سياسات تطوير القدرة التنافسية	د. رياض بن جليلي	الثالث والثمانون
عرض العمل والسياسات الاقتصادية	د. وشاح رزاق	الرابع والثمانون
دور القطاع التمويلي في التنمية	د. وليد عبد مولاه	الخامس والثمانون
تطور أسواق المال والتنمية	د. إبراهيم أونور	السادس والثمانون
بطالة الشباب	**د. وليد عبد مولاه**	**السابع والثمانون**
العدد المقبل		
الاستثمارات البينية العربية	**د. بلقاسم العباس**	**الثامن والثمانون**

للاطلاع على الأعداد السابقة يمكنكم الرجوع إلى العنوان الإلكتروني التالي:

http://www.arab-api.org/develop_1.htm



P.O.Box : 5834 Safat 13059 State of Kuwait
Tel : (965) 24843130 - 24844061 - 24848754
Fax : 24842935



المعهـد العربي للتخطيـط بالكويــت

ص.ب : 5834 الصفاة 13059 - دولة الكويت
هاتف : 24848754 - 24844061 - 24843130 - (965)
فاكس : 24842935

E-mail : api@api.org.kw
web site : http //www.arab-api.org